

The future of work is here

Are you keeping your team up with its challenges?

Organizational Challenge

Expand Your Story

Top Skills for the Future Of Work

עולם העבודה העתידי

שוק העבודה הינו חלק משמעותי במהפכה התעשייתית הרביעית. השינויים שקורים בו מהירים ורדיקלים, ודורשים מעובדים ומנהלים לרכוש סט מיומנויות חדש כדי להמשיך להיות רלוונטיים, להתפתח ולצמוח בעולם העבודה העתידי. על פי הדוח העולמי של חברת הייעוץ מקינזי, 14% מהעובדים בשוק העבודה יאלצו להחליף מקצוע בעשר השנים הקרובות. מרבית הסיכויים שהמקצוע החדש יכלול אלמנטים טכנולוגיים, דיגיטליים ואוטומטיים.

נתונים מהמחקר של חברת הייעוץ Deloitte בנושא שוק העבודה העתידי מראים כי גם העובדים מודעים לאתגר. 58% מהם סבורים שעל מנת לשרוד בקריירה שלהם עליהם לדאוג ל- upskilling תמידי. 67% מאמינים כי תהיה להם קריירה חדשה בתוך חמש שנים. פרופ' יובל נוח הררי בספריו והרצאותיו מדבר על הסיפור שאנחנו מספרים לעצמנו לגבי הזהות/היכולות/החלומות שלנו. בעולם העבודה עלינו להרחיב את הסיפור, להגדיל את ההתנסויות שלנו, ולגלות כישרונות חבויים. בזה **האתגר Expand your story** מתמקד.

אתגרים כשיטת למידה

מלי אלקובי משתפת פעולה עם חברת **Challenge** המביאה דרך חדשה ללמוד מיומנויות וכישורים שתיאוריה לבדה לא יכולה ללמד. השיטה מבוססת על פיתוח עובדים ומנהלים באמצעות הנעה לפעולה, עמידה באתגרים ותחושת הצלחה. הארגון לומד ויוצא לעשייה בו-זמנית כקהילה, והעובדים משתפים בחוויות שלהם במהלך התקופה.

איך זה עובד?

האתגר הארגוני **Expand your story** אורך שישה שבועות. בכל שבוע כל העובדים בארגון ישתתפו באתגר אחד ויוכלו לשתף על ההתקדמות והחוויה בקבוצה. קבוצת השיתוף תוקם בפייסבוק כקבוצה סגורה לארגון - כל העובדים יקבלו לינק להצטרף אליה ויוכלו לשתף ולקבל עוד טיפים ותכנים במהלך האתגר. מנהל/ת קהילה תתמוך בשאלות שיעלו ותעודד שיתוף פעיל במהלך האתגר. בכל שבוע האתגר ישודר בסרטון קצר של 5-10 דקות, שיכלול תובנות מרתקות וטיפים על למה ואיך לצלוח את האתגר השבועי. הסרטון ישודר בקבוצת וואטסאפ עבור הארגון בלבד - רק מנהלי הקבוצה יעבירו תכנים, כך שלא יהיה ניתן להגיב בתוכה והיא תיסגר בתום ששת השבועות. את הסרטונים וקבוצת התמיכה ניתן להעביר בנוסף דרך מערכת למידה פנים ארגונית

האתגר יכלול רכישת ידע והתנסויות בשלוש מיומנויות של עתיד עולם העבודה

1. לעשות משהו שלא עשית בעבר - גילוי כישרונות חבויים ויציאה מאזור הנוחות
 2. ללמוד איך ללמוד - למידה כדרך חיים
 3. לנהל את העסק שהוא עצמך - מיתוג פנים-ארגוני והעלאת הערך
- שלושת המיומנויות נבחרו בקפידה, ממיטב המחקרים של חברות ייעוץ כמו deloitte, מקינזי והעיתון טומס פריי.
- בנוסף שווה** - מידע מרתק על ארבעת הורמוני האושר ועל איך להעלות אותם באמצעות האתגרים השונים 😊

kick off

בהשקת האתגר ישודר סרטון מבוא לכל ששת השבועות הכולל הסבר לגבי מה זה אתגר בארגונים, למה אתגר זה כלי מעצים וחדשני בלמידה ומהי כוחה של קבוצה וקהילה בתוך העולם של למידה מעשית.

בסרטון ההשקה ינתנו תשובות לכל השאלות לגבי התהליך, והסברים על מה מצופה מהעובדים, למה כדאי להצטרף לחוויה ואיפה ומתי לשתף.

כל המשתתפים באתגר יצפו בסרטון ההשקה ביחד במקביל - כל עובד יחד עם צוות העבודה שלו והמנהל/ת הישיר/ה, ביום והשעה שייקבעו מראש. באותו מפגש המנהל/ת ידאג שכולם יצטרפו לקבוצת הוואטסאפ ולקבוצת הפייסבוק.

האתגרים בכל שבוע יוגשו כסרטונים בהגשת מלי אלקובי, בסדר הזה:

1. **אתגר 1 הנושא:** לגלות כישרונות חבויים. **האתגר:** להתאמן בלהגיד כן (כמעט) על הכל בבית ובעבודה.
2. **אתגר 2 הנושא:** למתוח את הגבולות. **האתגר:** להתנסות במשהו חדש שלא עשית בעבר, גם אם זה כולל להתעמת עם פחד/ אי ודאות/ חוסר נוחות.
3. **אתגר 3 הנושא:** ללמוד איך ללמוד. **האתגר:** לבחור מיומנות חדשה שתמיד רצית לרכוש ובכל יום ללמוד משהו חדש לגביה (בנוסף - מעלה דופמין). (דוגמאות - עריכת סרטונים, תכנות, שיווק ומכירות, גלישה, בישול, שיווק במדיה החברתית, התמחות באינסטגרם, עמידה מול קהל).
4. **אתגר 4 הנושא:** להיות מומחה תוכן בכל נושא במהירות שיא - **האתגר:** לבחור נושא ולהפוך למומחה תוכן בתוך שבוע. למד את הנושא אנשים אחרים / אפשר לשלב שעת למידה בארגון או בצוותים השונים.
5. **אתגר 5 הנושא:** להעלות את הערך שלך בתוך הארגון. **האתגר:** למצוא שיטה שדרכה כמה שיותר אנשים בארגון יכירו אותך/ את הכישורים/ תכונות/ יכולות שלך.
6. **אתגר 6 הנושא:** להגדיל את רשת הנתוורקינג הפנים ארגונית. **האתגר:** במהלך השבוע לנסות לעזור לכמה שיותר אנשים בארגון, להציע את כישוריך השונים לזרים בארגון/ להעניק פגישת מנטורינג אחד על אחד (בנוסף - מעלה אוקסיטוצין ודופמין).

מהם הערכים המוספים שהאתגר יביא לארגון?

בסיום התקופה, ירכשו העובדים המון ידע חדש, כלים והתנסויות שיעזרו להם להמשיך להרחיב את עצמם ואת הסיפור שלהם בעולם העבודה העתידי. האנרגיה בארגון תעלה מאוד, הרישות הפנים ארגוני ישתפר, והניסיון יעודד תרבות ארגונית של למידה והתפתחות, עזרה הדדית ויציאה מאזור הנוחות.

הצעת מחיר

1. ארגון של עד 300 עובדים - 15,000 ש"ח פלוס מע"מ + 3000 ש"ח פלוס מע"מ עבור ניהול הקהילה.
2. ארגון של 1000-301 עובדים - 35,000 ש"ח פלוס מע"מ + 3000 ש"ח פלוס מע"מ עבור ניהול הקהילה.
3. ארגון של 1001 עובדים ומעלה ללא הגבלה - 49,000 ש"ח פלוס מע"מ + 3000 ש"ח פלוס מע"מ עבור ניהול הקהילה.

אני מעוניין/ת לצרף את הארגון שלי לאתגר

העונה הראשונה באתגר **Expend your story** מתחילה בתאריך 3/5/2020 ומסתיימת בתאריך 11/6/2020. כדי לצרף את הארגון שלכם לחצו [כאן](#) והירשמו. ניתן להצטרף בכל יום החל מתאריך הפתיחה ולעדכן את המועד הרצוי [בטופס רישום](#).

דוגמא

[סרטון](#) ברוח האתגרים.

תוסרט ובוים על-ידי מלי אלקובי עבור לקוחות בנק הפועלים ולכבוד יום האישה, זככה ל- 112,000 צפיות ומאות שיתופים.

